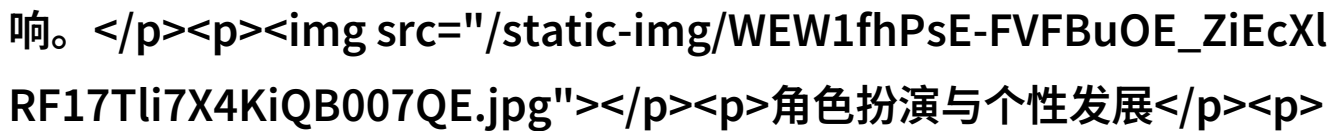
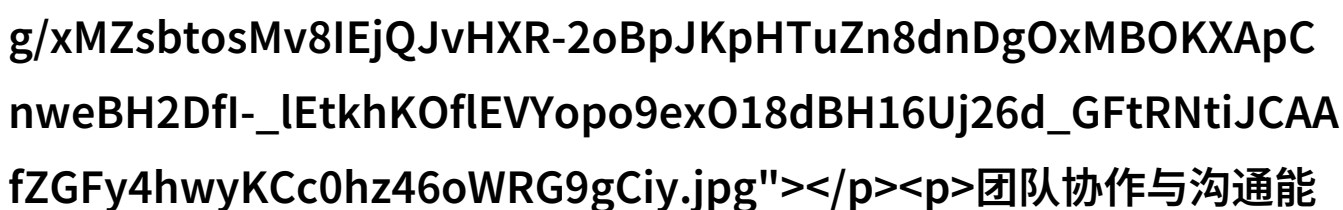


# 四人轮换的主题探索

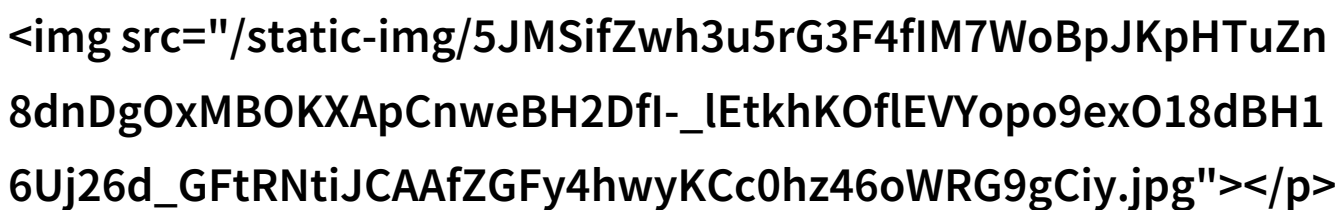
在社会学、心理学乃至教育领域，四人轮换这一现象或策略引起了广泛的关注。它不仅是一种组织活动方式，也是个人成长和团队合作的重要工具。以下，我们将从几个不同角度来探讨四人轮换带来的深远影响。

角色扮演与个性发展

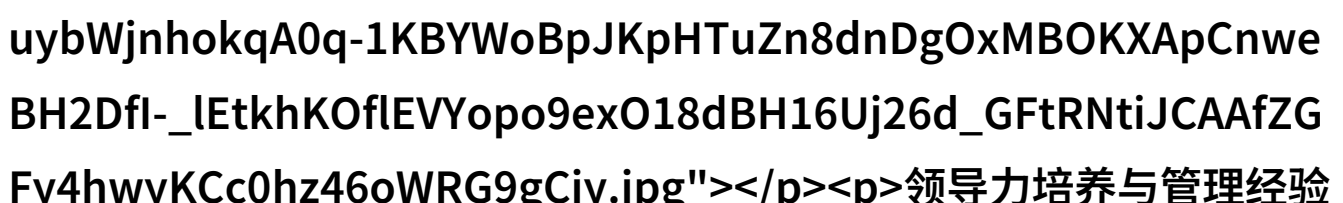
四人轮换中一人作为主题时，每个人都有机会担任不同的角色，这对于个人的自我认知和个性发展具有重要意义。当一个人在不同的环境中扮演不同角色时，他能够更好地了解自己，以及如何与他人互动。在这个过程中，不同的人格特质会被展现出来，有助于个体认识到自己的优点和不足，从而进行必要的调整和提升。

团队协作与沟通能力

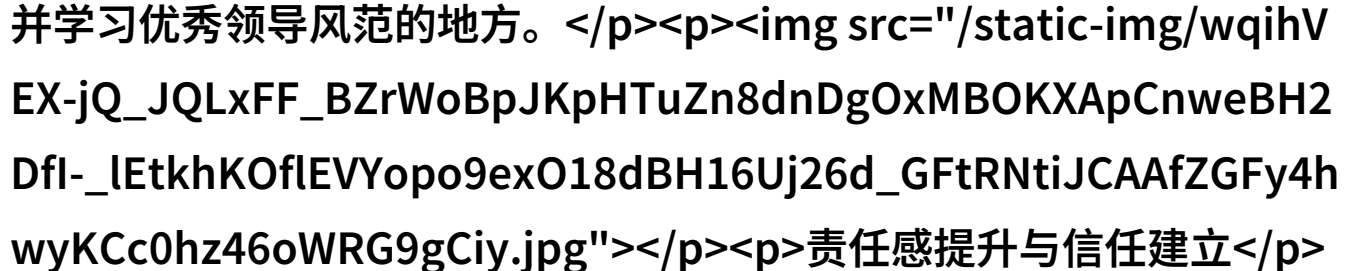
在四人轮换中，每个人都需要学会有效沟通，及时表达自己的想法，同时也要倾听并理解他人的观点。这不仅锻炼了每位成员的沟通技巧，也增强了团队间的协作能力。当每位成员都能自由地发言，并且被尊重时，整个团队就能形成更加高效、创新的工作模式。

资源共享与知识传递

通过四人轮换，每个人都会接触到不同的资源和信息，这些都是宝贵的财富。不论是专业知识还是生活经验，都可以在这样的交流中得到分享和学习。在这种环境下，人们能够迅速适应变化，提高自身竞争力。

领导力培养与管理经验

在这类实践活动中，一定有人会担任领导者或者管理者的角色。这些经历对他们来说是一个宝贵的学习机会，可以锻炼出真实的情商以及实际操作中的决策能力。而对于其他成员来说，它们也是一个观察并学习优秀领导风范的地方。



**责任感提升与信任建立**

每当一个人成为焦点人物，他们必须承担起更多责任来完成任务或处理问题。这不仅锻炼了他们应对挑战的心态，还加深了团队内部相互之间信任感。当每个人都意识到彼此为何选择共同前进，这种信任便会逐渐建立起来，从而促进整个集体向前迈进。

**创新思维激发与解决方案提出**

四人的交替让各自拥有独特视角去看待问题，而这些视角往往包含着新颖而有效的问题解决方法。这种多样化思考方式可以激发出新的创意，为项目提供全新的解决方案。此外，由于参与者不断地转变位置，他们能够从多方面审视问题，最终找到最合适的人才来执行关键任务。

[下载本文pdf文件](/pdf/697213-四人轮换的主题探索.pdf)